

Special Coronavirus

18 december 2020

De strenge lockdown is een feit, maar er is ook een stip aan de horizon met de komst van het eerste vaccin. Aan het einde van dit bizarre coronajaar 2020 komen we een laatste keer bij je langs met deze nieuwsbrief. In deze editie gaan we in op de meest recente ontwikkelingen omtrent de coronamaatregelen en geven we laatste stand van zaken.

Fiscaliteit

Langer bijzonder uitstel aanvragen en verlengen

Ook na 31 december 2020 kan er nog voor het eerst uitstel van betaling of verlenging van het uitstel worden aangevraagd wegens de voortdurende coronacrisis. Het kabinet heeft namelijk de termijn hiervoor verlengd tot 1 april 2021. Voor ondernemers die dit jaar al verlenging van eerder verkregen uitstel hebben gekregen, loopt het uitstel automatisch door tot 1 april 2021. De opgebouwde belastingschuld hoeft niet meteen na 1 april 2021 te worden voldaan. De ingangsdatum van de betalingsregeling van 36 maanden blijft voorlopig staan op 1 juli 2021.

Sneller schuldenoverzicht van de Belastingdienst

De Belastingdienst heeft twee nieuwe manieren opengesteld om als intermediair sneller inzicht te krijgen in de schuldpositie van je cliënten/ondernemers die gebruik hebben gemaakt van het bijzonder uitstel van betaling:

1. Via de bestellijn van de Belastingdienst: 0800 – 0230107 (onder optie 6)
2. Per e-mail naar schuldoverzicht_bijzonder_uitstel@belastingdienst.nl Via deze methode kunnen in één mail vijf of meer schuldenoverzichten worden opgevraagd. In een bijlage vermeld je het BSN/RSIN en de naam van je klant of zijn/haar onderneming.

Vraag je het schuldenoverzicht op via één van deze twee nieuwe mogelijkheden, dan wordt het overzicht binnen 10 werkdagen naar het adres van de ondernemer gestuurd.

De bestaande opvraagmogelijkheden via de Belastingtelefoon of de Helpdesk Intermediairs, kunnen ook nog steeds worden benut voor het aanvragen van een

schuldenoverzicht. Als de ondernemer het schuldenoverzicht binnen twee werkdagen wil ontvangen in de Berichtenbox, dan kan dit worden besteld via deze bestaande opvraagmogelijkheden. Een schuldenoverzicht van RSIN wordt alleen per post verzonden.

Verdere verlenging goedkeuring betaalpauze hypotheeklasten

De goedkeuring voor belastingplichtigen die een betaalpauze voor de hypotheeklasten hebben afgesproken met hun bank of andere hypotheekverstrekker is verder verlengd tot 1 april 2021. De betaalpauze moet aan de volgende drie voorwaarden voldoen om de versoepelde fiscale regels te mogen toepassen:

1. de belastingplichtige heeft in de periode 12 maart 2020 tot 1 april 2021 bij zijn/haar geldverstrekker gemeld dat hij/zij (dreigende) betalingsproblemen heeft door de uitbraak van het coronavirus;
2. de belastingplichtige en zijn/haar geldverstrekker zijn daarom een betaalpauze overeengekomen, die uiterlijk op 1 april 2021 ingaat en die schriftelijk door de geldverstrekker wordt bevestigd;
3. de looptijd van de betaalpauze bedraagt maximaal twaalf maanden.

Let op

Leent je cliënt van een niet-administratieplichtige – bijvoorbeeld familie of de eigen bv – dan gelden aanvullende voorwaarden.

Overige belastingmaatregelen verlengd en uitgebreid

Tot 1 april 2021 worden de volgende maatregelen verlengd:

- uitstel van administratieve verplichtingen rondom de loonheffingen
- het akkoord met Duitsland en België over de belastingheffing van grenswerkers, en
- de vrijstelling voor een aantal Duitse netto-uitkeringen.

Nieuw is dat de eenmalige opslag voor voorraad- en aanpassingskosten voor horecaondernemers (HVA-opslag, zie verderop) is vrijgesteld van inkomsten- en vennootschapsbelasting.

Verruimde deblokking g-rekening verlengd

Zendt of leent u personeel uit of detachert u personeel en maakt u gebruik van een g-rekening, dan kunt u de Belastingdienst verzoeken om deze g-rekening te deblokken. Dit kan onder normale omstandigheden alleen voor overschotten op de g-rekening. Maar er wordt tijdelijk een uitzondering gemaakt voor ondernemers die geraakt zijn door de

coronacrisis, zoals bouwondernemers en de uitzendbranche. In dat geval kunnen ook bedragen worden vrijgegeven, die zijn gereserveerd voor de loonheffing en btw, waarvoor bijzonder uitstel van betaling is verleend. Dit blijft mogelijk tot uiterlijk 1 april 2021.

Btw-maatregelen coronacrisis verlengd en vernieuwd

Reizigers zijn verplicht om niet-medische mondkapjes te dragen in het openbaar vervoer. Sinds 25 mei jl. is het nultarief van toepassing op de levering van mondkapjes. Dit geldt zowel voor medische als niet-medische mondkapjes. Door het nultarief toe te passen, in plaats van een vrijstelling, kunnen ondernemers de btw die zij bij aanschaf betalen in vooraftrek brengen. Het kabinet heeft besloten om dit beleid in elk geval tot 1 april 2021 voort te zetten. Daarnaast geldt tot 1 april 2021 het nultarief ook voor de COVID-19-vaccins en -testkits. Dit maakt het kabinet bekend in een [brief](#) aan de Tweede Kamer.

Loonheffingen en Sociale zekerheid

Let op bij bonus in werkkostenregeling!

Vanwege de tijdelijke verhoging van de vrije ruimte overwegen meer werkgevers om een bonus ten laste van de vrije ruimte te betalen, bijvoorbeeld aan de dga. Zolang de bonus niet hoger is dan € 2.400 per werknemer per jaar, is dat mogelijk. Maar let op als u de bonus betaald aan leden van het management. Dat kan namelijk gevolgen hebben voor de NOW-subsidie als het voorschot hoger is dan € 100.000 of is aangevraagd o.b.v. de omzetsdaling van de werkmaatschappij. Ook kunnen er gevolgen zijn voor het bijzonder uitstel van betaling van belastingen.

Kabinet zet nog zwaarder in op steun- en herstelpakket

Het kabinet streeft o.a. naar economische stabiliteit en rust en wil dat het steunpakket zoveel mogelijk blijft mee-ademen met de economie. Daarom wordt ervoor gekozen het bestaande pakket niet af te bouwen, maar extra ondersteuning te bieden. Er is in negen maanden in totaal € 33,7 miljard in steun- en herstelpakketten geïnvesteerd. Het pakket aan investeringen heeft zich tot op heden vertaald in relatief weinig faillissementen. In oktober 2020 is zelfs het laagste aantal faillissementen uitgesproken in 21 jaar. Er is verder sprake van een beperkt gestegen werkloosheidspercentage. Hoewel de verwachting is dat volgend jaar verder herstel plaatsvindt, zal de werkloosheid in eerste instantie verder oplopen. Faillissementen en ontslagen nemen dan onvermijdelijk toe. Daarom wordt de steun verstevigd, waarbij de focus ligt op behoud van banen en bedrijven.

NOW 3.0

Vanwege de strenge lockdown is het loket voor NOW 3.0 eerste tijdvak (oktober tot en met december 2020) weer opengesteld. Aanvragen kunnen nog tot en met 27 december 2020 worden ingediend bij het UWV.

Vergoedingspercentage tweede tijdvak

Het vergoedingspercentage zal in het tweede tijdvak (januari t/m maart 2021) gelijk blijven aan het eerste tijdvak (oktober t/m december 2020). Dit betekent dat het maximale vergoedingspercentage 80% van de loonsom bedraagt in plaats van 70%. De loonsomvrijstelling blijft gelijk aan 10%. Ook wordt het minimale omzetverlies om voor NOW in aanmerking te komen in het tweede tijdvak niet verhoogd naar 30%, maar blijft dit staan op 20%.

Aanvragen

Aanvragen voor het tweede tijdvak van NOW 3.0 (1 januari tot en met 31 maart 2021) kunnen vanaf 15 februari tot en met 14 maart 2021 worden ingediend. Voor het derde tijdvak van NOW 3.0 is het beoogde aanvraagtimeframe 17 mei tot en met 13 juni 2021. Aanvragen voor het eerste tijdvak van NOW 3.0 kunnen dan niet meer worden ingediend.

Tegemoetkoming Vaste Lasten (TVL)

De TVL voor mkb-ondernemingen krijgt een nieuw subsidiepercentage om ondernemingen te ondersteunen die het extra zwaar te verduren hebben in de crisis. Denk aan onder meer de gedwongen sluitingen, zoals de horeca, reisbranche, touringcarbedrijven, de evenementenbranche en kunst- en culturele instellingen.

Omzetverlies

Voor het eerste kwartaal van 2021 wordt uitgegaan van hetzelfde minimale omzetverlies als in het vierde kwartaal van 2020, dus 30%. Het subsidiepercentage wordt afhankelijk van de omzetderving en bedraagt tussen de 50% bij een omzetderving van 30% en 70% bij een omzetderving van 100%. Het kabinet voert deze verruiming in voor het vierde kwartaal van 2020 en het eerste kwartaal van 2021. De verbreding van de SBI-codes voor de TVL-regeling blijft ook in het eerste kwartaal van 2021. Dat betekent dat ook bijvoorbeeld toeleveranciers van restaurants in aanmerking komen voor de TVL-regeling.

Aanvragen

Heeft je cliënt al TVL aangevraagd voor de periode 1 oktober tot en met 31 december 2020 (Q4), dan hoeft hij/zij niets te doen. Er is dus geen extra aanvraag nodig. RVO past het hogere subsidiepercentage automatisch aan en doet een extra betaling, zodra de verhoging in het systeem is ingeregeld. Wil je cliënt nog TVL aanvragen? Dat kan voor de periode 1 oktober tot en met 31 december 2020 (Q4) nog tot en met 29 januari 2021. Je cliënt kan dan TVL aanvragen op basis van het eerdere subsidiepercentage (50%). Alle aanvragen worden vervolgens automatisch aangepast als de verhoging in het systeem is ingericht.

De opslag Horeca Voorraad en Aanpassingen (HVA)

Je cliënten in de horeca komen ook in aanmerking voor een aanvulling op de TVL: de opslag Horeca Voorraad en Aanpassingen (HVA-opslag). Deze extra tegemoetkoming bedraagt 2,8% van hun omzetverlies tot een maximum van € 20.160. Hiermee kunnen horecaondernemers de kosten bestrijden voor de aangelegde voorraden die zij door de verplichte sluiting niet meer kunnen gebruiken. Daarnaast is de tegemoetkoming bedoeld voor mogelijke investeringen die zij hebben gedaan om in de winter te kunnen voldoen aan de RIVM-regels. Denk bijvoorbeeld aan het overkappen van terrassen. De HVA-opslag hoeft niet apart te worden aangevraagd. De opslag wordt namelijk ambtshalve verleend. Het is nog niet duidelijk hoe de verandering van het TVL-subsidiepercentage invloed heeft op de HVA-opslag. Dit wordt nog uitgewerkt en later bekendgemaakt.

Evenementensector

Om de seizoensgebonden ondernemers uit de evenementenindustrie ook in het najaar te kunnen ondersteunen is de evenementenbranchemodule binnen de TVL aangekondigd. De tegemoetkoming bedraagt 33,3% van de subsidie die de ondernemer ontving vanuit de TVL 1.0 (juni tot en met september 2020), met een minimum van € 750 en een maximum van € 16.650. De regeling is vrijwel gereed en is bedoeld voor organisatoren en toeleveranciers van publieke evenementen waaronder ook kermissen, sportevenementen, festivals, congressen en beurzen vallen. De module is bedoeld voor bedrijven die wel in aanmerking zijn gekomen voor TVL 1.0, maar niet in aanmerking komen voor de TVL in het vierde kwartaal van 2020, vanwege de te lage referentieomzet in het vierde kwartaal van 2019. Ondernemers (organisatoren en toeleveranciers) moeten voor minimaal 50% van hun omzet in het tweede en derde kwartaal van 2019 afhankelijk zijn geweest van evenementen, georganiseerd in diezelfde periode in 2019. Hoe ondernemers dat moeten aantonen is nog niet bekend. Er zal geen afbakening op basis van SBI-codes worden gemaakt om te bepalen of een ondernemer in aanmerking komt. Ook volgt nog nadere informatie over de aanvraagprocedure.

Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandige ondernemers (Tozo)

De Tozo blijft in de huidige opzet, zonder vermogenstoets, bestaan tot 1 april 2021. Daarnaast worden zelfstandige ondernemers begeleid om zich te oriënteren op een ander toekomstperspectief. Gemeenten zullen samen met ondernemers inventariseren of er extra hulp nodig is in de zin van coaching, bij- of omscholing.

Later aflossen en langer terugbetalen

De Tozo bestaat uit inkomensondersteuning tot het sociaal minimum en een lening voor bedrijfskapitaal van maximaal € 10.157 tegen een rente van 2%. Ondernemers die gebruik hebben gemaakt van de Tozo-lening zouden de lening vanaf 1 januari 2021 moeten gaan aflossen. De aflossingsdatum is echter verschoven naar 1 juli 2021. Dit uitstel geldt voor alle verstrekte Tozo-leningen, ongeacht wanneer zij verstrekt zijn. Daarnaast wordt de rente stilgezet tot die nieuwe aflossingsdatum. Bovendien krijgen ondernemers 3 en een half jaar - in plaats van 3 jaar - de tijd om de lening af te lossen.

Tijdelijke Ondersteuning Noodzakelijke Kosten (TONK)

Een groot aantal huishoudens is onvoldoende geholpen door het bestaande pakket aan maatregelen. Via de gemeenten wordt extra hulp geboden door tijdelijke ondersteuning van noodzakelijke kosten (TONK), als deze door inkomensterugval niet meer betaald kunnen worden. Het kan gaan om zelfstandigen die veel van hun opdrachten zien verdwijnen of werknemers die vanwege quarantaine inkomsten mislopen. Het kabinet reserveert daarom zo'n € 130 miljoen voor huishoudens die als gevolg van de huidige omstandigheden in ernstige problemen raken. Er wordt met gemeenten overlegd om per 1 februari 2021 een uitwerking van de TONK klaar te hebben liggen.

Fieldlabs voor evenementensector en horeca

De evenementensector kan in field labs gaan experimenteren met het veilig en verantwoord organiseren van een evenement. De evenementenbranche heeft een plan ingediend en vanaf half januari 2021 kan dit worden gestart. Het kabinet overweegt om in het nieuwe jaar ook een field lab te starten voor cafés.

Quarantaine en testen

Per 1 december jl. kunnen mensen zonder klachten die naar voren komen als nauwe contacten via Bron- en Contactonderzoek en/of de CoronaMelder-app, zich laten testen op dag 5 na het laatste blootstellingsmoment. Bij een negatieve uitslag en zonder klachten kunnen zij vervolgens uit quarantaine als er geen andere redenen zijn om in quarantaine te blijven en mits deze persoon alert blijft op klachten (en zich - als die zich voordoen - subiet laat testen).

Coronabanen in de zorg

Het kabinet ondersteunt cruciale sectoren - zoals de zorg - met tijdelijke coronabanen. Dat gebeurt door bestaande initiatieven te steunen en door mogelijk tijdelijk extra budget te geven aan deze sectoren. Hierbij is gekeken naar bestaande initiatieven zoals 'Extra handen in de zorg' en gerealiseerde trajecten in Drenthe en Breda, waarbij horecapersoneel is uitgeleend aan de zorg. Het kabinet komt nog voor het kerstreces met meer informatie.

Voucherkredietfaciliteit

Reisorganisaties hebben vaak vouchers uitgegeven aan reizigers die hun vakantie hebben moeten annuleren. Er wordt samen met reisgarantiefondsen aan een zogenaamde voucherkredietfaciliteit gewerkt (in de volksmond al de voucherbank genoemd). Die moet ervoor zorgen dat ontvangen vouchers kunnen worden verzilverd, ook als de reisorganisatie tijdelijk niet genoeg financiële middelen heeft. De contouren van dit plan zijn inmiddels verder uitgewerkt en het kabinet is in gesprek met brancheorganisaties en het garantiefonds SGR.

Geen extra maatregelen voor startende ondernemingen

De NOW en de TVL bieden voor startende ondernemers niet altijd een oplossing, vanwege het ontbreken van een referentieomzet. Er is immers in het voorgaande jaar nog geen omzet gemaakt. Het kabinet heeft hier, in overleg met de uitvoeringsorganisaties en sociale partners serieus naar gekeken, maar uiteindelijk is het niet gelukt om binnen de NOW-regeling en de TVL-regeling tot een uitvoerbare oplossing te komen.

Eenmalige voorraadvergoeding op komst

Ondernemers in de non-foodsector met ingekochte voorraden die na de lockdown (19 januari 2021) niet meer kunnen worden verkocht, krijgen een eenmalige voorraadvergoeding. De regeling is nog in de maak, maar het wordt naar verwachting een aanvullende tegemoetkoming vergelijkbaar met de eenmalige steun voor de horecaondernemers.

Verduidelijking omzetbegrip binnen de NOW

Het UWV en het Ministerie van SZW ontvangen veel vragen over wat nu wel of geen omzet voor de NOW is. Op Rijksoverheid.nl zal uitleg gepubliceerd worden, waarbij ook een aantal verduidelijkende voorbeelden wordt opgenomen.

Het omzetbegrip NOW sluit aan bij het jaarrekeningenrecht. Daar is opgenomen dat omzet bestaat uit de inkomsten die toe te rekenen zijn aan de reguliere activiteiten van de onderneming. Bij non-profitorganisaties wordt gekeken naar baten die aan de reguliere activiteiten van de organisatie te koppelen zijn. Dergelijke baten kunnen bijvoorbeeld subsidies, giften, bijdragen vanuit overheidsinstellingen, donaties etc. zijn.

In eerdere communicatie van de overheid is gezegd dat 'alle corona-gerelateerde subsidies meegerekend moeten worden in de omzet voor de NOW'. Dat wordt nu verder genuanceerd. De vijf corona-gerelateerde subsidies, namelijk de TVL, TOGS, Regeling continuïteitsbijdrage zorg, beschikbaarheidsvergoeding OV-bedrijven en de Tegemoetkoming sierteelt en voedingstuinbouw, worden als omzet gezien voor de NOW. Ook de eventuele tegemoetkoming die werkgevers ontvangen als zij werknemers uitlenen in het kader van crisisbanen, wordt voor de NOW als omzet gezien. Dit is het geval om dubbelfinanciering vanuit het Rijk te voorkomen.

Vaststellingsbeschikkingen NOW 1.0 en dilemma's in de NOW

Minister Koolmees heeft op 3 december jl. de Tweede Kamer geïnformeerd over een aantal dilemma's in de uitvoering van de NOW. Hierna een overzicht van de aandachtspunten

voor de praktijk.

Terugbetaling

Voor (vermoedelijk) zo'n 60% van de aanvragen NOW 1.0 zal naar verwachting sprake zijn van een terugbetaling. Dit heeft twee oorzaken: het daadwerkelijke omzetverlies is lager dan het aanvankelijk opgegeven verwachte omzetverlies en/of de loonsom is gedaald. Zo wordt met betrekking tot de loonsom bijvoorbeeld niet gecorrigeerd voor het omzetverlies. Met andere woorden: voor elke euro dat de loonsom daalt, ontvangt de werkgever 90 cent minder NOW. Deze correctie staat los van het omzetverlies.

Hoge loonsom in januari

Daarnaast kan de maand januari, waarop de verstrekte voorschotten zijn gebaseerd, een maand met een relatief hoge loonsom zijn ten opzichte van de rest van het jaar. In deze maand worden in sommige gevallen incidenteel uitgekeerde bijzondere beloningen uitgekeerd. In die gevallen loopt de werkgever een groter risico op vermindering van de subsidie ten opzichte van de berekening in de voorschotfase. Dit omdat de loonsom in de periode maart, april en mei logischerwijs lager ligt. Helaas laten de noodzakelijke eenvoud en de grofmazigheid van de regeling niet toe dat daarop maatwerk wordt geleverd: het is niet mogelijk om dergelijke incidentele betalingen uit de loonsom te filteren. Voor de uitbetaling van de 13e maand en vakantiegeld is wel een uitzondering mogelijk aangezien deze door de werkgever apart in de loonaangifte wordt verantwoord.

Bedrijfseconomisch ontslag

Als de werkgever een verzoek om toestemming heeft gedaan bij het UWV om een arbeidsovereenkomst op bedrijfseconomische gronden op te zeggen, wordt het loon van de desbetreffende werknemer bij de berekening van de NOW-1 eerst vermenigvuldigd met 1,5 en wordt dat bedrag vervolgens van de subsidie afgetrokken.

Betaaltermijn

Het UWV biedt de mogelijkheid om de terugbetalingen over een langere periode te verdelen. Een werkgever kan in het geval van een terugbetaling telefonisch contact opnemen met het UWV om een betalingsregeling van een jaar af te spreken. Als ook deze termijn tot problemen zou leiden bij de werkgever, kan samen met UWV worden bezien op welke termijn wel terugbetaald kan worden.

Vrijwillig lagere NOW

Het UWV heeft inmiddels ook een proces ingericht, waarbij werkgevers die vrijwillig minder NOW willen ontvangen (dan waar zij formeel recht op hebben), bij hun aanvraag tot definitieve vaststelling van de NOW een lager percentage omzetverlies kunnen opgeven. Wanneer een accountantsverklaring of derdenverklaring nodig is, zal een accountant of deskundige derde ten behoeve van een sluitende administratie in zijn of haar verklaring wel het daadwerkelijke percentage omzetverlies rapporteren.

Seizoenswerk

Veel bedrijven die veelal in de lente en zomer hun omzet verdienen, hadden hier al op voorgesorteerd door meer personeel aan te nemen, zonder wetenschap van de crisis die zou volgen. Hierdoor hadden deze werkgevers een hogere loonsom in de maanden maart tot en met mei. Door de seizoensregeling kunnen deze werkgevers uiteindelijk NOW-subsidie ontvangen op basis van de loongegevens van maart tot en met mei, in plaats van januari. In de verdere NOW-tranches is vervolgens niet gekozen voor een alternatieve referentiemaand voor seizoenswerk, omdat verondersteld zou mogen worden dat seizoenswerkgevers naarmate de tijd is gevorderd, hun werkzaamheden meer in lijn met de huidige crisissituatie hebben kunnen brengen.

Concernbegrip

Individuele werkmaatschappijen kunnen een aanvraag indienen wanneer het concern of de groep geen 20% omzetsdaling realiseert, maar de individuele werkmaatschappij zelf wel een omzetsdaling van 20% of meer heeft. Voor de NOW is het concern- c.q. groepsbegrip breder dan het begrip in het jaarrekeningenrecht. Ook situaties waarin er sprake is van een moeder- dochterrelatie die volgens het jaarrekeningenrecht niet geconsolideerd zou hoeven worden, vallen voor de NOW wel onder het concern- en groepsbegrip en zij moeten derhalve ook de omzet bij elkaar optellen.

Accountantsverklaring

Volgens de voorwaarden van de NOW moet een werkgever bij een voorschot van € 100.000 of meer een accountantsverklaring mee sturen bij de aanvraag van de definitieve vaststelling. Deze voorwaarde geldt ook wanneer het definitief vastgestelde subsidiebedrag uiteindelijk lager uitvalt dan € 100.000. Een uitzondering hierop is als het daadwerkelijke omzetverlies minder dan 20% bedraagt. In dit geval wordt de subsidie op nihil vastgesteld en heeft de werkgever geen recht meer op subsidie. Een derden- of accountantsverklaring is hierdoor niet nodig.

Arbeidsrecht

Werkgevers en vaccinatie tegen coronavirus

De overheid is bezig met de organisatie om heel Nederland gefaseerd in te enten tegen het coronavirus. Maar niet iedereen is even welwillend om zich te laten vaccineren. Inmiddels variëren de geschatte cijfers van vaccinatieweigeraars tussen de 25% en 40%. De verwachting is wel dat mensen die nu aangeven het vaccin te weigeren, daar op een later moment op zullen terugkomen. De vraag is wat een werkgever kan als een werknemer weigert zich in te laten enten? En nog een stap verder, wat kan hij/zij doen als de werknemer daarna ziek wordt door een coronabesmetting?

Huidige wetgeving

Op grond van de huidige wetgeving geldt strikt genomen geen wettelijke verplichting tot

vaccineren. Wel liggen er plannen voor een indirecte verplichting, namelijk uitsluiting van deelname aan diverse c.q. bepaalde maatschappelijke activiteiten/mogelijkheden voor de niet gevaccineerden en het toekennen van een soort van 'privileges' aan de wél gevaccineerden.

De werkvloer

Terug naar de werkvloer. Strikt genomen mag een werkgever geen vaccinatieplicht opleggen. Maar kan de werkgever ook op de werkvloer rechten en plichten verbinden aan het al dan niet gevaccineerd zijn? Met andere woorden kan hij/zij - net als de overheid - een *indirecte* plicht invoeren? Het zijn namelijk dezelfde redenen die - maatschappelijk gezien - pleiten voor een vaccinatie die net zo goed van toepassing (kunnen) zijn op de werkvloer, denk bijvoorbeeld aan immuniteit. Zou een werkgever dan wel, net als overheid, speciale rechten mogen toekennen aan diegenen die zich wel hebben laten inenten? Bijvoorbeeld, in een bedrijf waar alleen ingeënte medewerkers bepaalde taken nog mogen uitoefenen. Als de overheid dat maatschappelijk gaat doorvoeren, dan is dat in de toekomst wellicht ook mogelijk op de werkvloer. De zorgsector zal hierin waarschijnlijk als eerste keuzes moeten maken.

Onaantastbaarheid van het lichaam

Centraal staat de grondwettelijke lichamelijke onschendbaarheid van alle burgers, dus ook medewerkers. Een verplichte vaccinatie staat haaks op dit grondrecht. Toch zien we dat de ontwikkelingen dit recht al voorzichtig uithollen, afgaande op het aantal (snel)testen die werkgevers voor hun medewerkers regelen. Er is een aantal met name grote werkgevers die medewerking van hun medewerkers op dit punt verlangen, hoewel dit de lichamelijke integriteit aantast als een medewerker dit niet wenst te ondergaan. Een medewerker die niet een PCR-test ondergaat, wordt gesanctioneerd door bijvoorbeeld schorsing of een loonstop. En hoe zit dat bij een blaastest? Het is (nog) niet duidelijk hoe een rechter dit zal beoordelen. De werkgever zal waarschijnlijk minimaal moeten aantonen dat hij/zij een degelijke afweging heeft gemaakt tussen alle ter zake relevante argumenten. Een punt dat mee moet wegen in die belangenafweging is dat van de subsidiariteit: als er een minder zwaar middel voorhanden is, dan moet dat worden ingezet. Denk aan herplaatsing van een medewerker op een andere afdeling. Zonder een gedegen afweging (waaronder zwaarwegende bedrijfsbelangen), kan de werkgever niet het loon van medewerkers inhouden of hen ontslaan als zij vaccinatie weigeren.

Vaccinatie en ziekte

Op dit moment geldt nog altijd dat als een werknemer de vaccinatie weigert en coronabesmet raakt, dat de werkgever dan het loon moet doorbetalen. In de wet staat dat er een loondoorbetalingsverplichting geldt voor de werkgever bij ziekte, ongeacht de aard van de ziekte. De werknemer is namelijk niet met opzet door het coronavirus besmet geraakt. Dat er sprake zou zijn van opzet is blijkens de jurisprudentie heel lastig te bewijzen. Kortom, er is nog genoeg waarover de regering duidelijkheid moet verschaffen.

Financiering

Lopende Financieringsmogelijkheden

De volgende financieringsmogelijkheden staan nog steeds open voor ondernemers:

*** Klein Krediet Corona (KKC)**

De overheid staat met de garantieregeling (KKC) voor 95% borg voor de leningen van financiers aan in Nederland gevestigde MKB-bedrijven die aan de volgende voorwaarden voldoen:

- omzet vanaf € 50.000;
- voldoende winstgevend zijn geweest voor de coronacrisis;
- op 1 januari 2019 ingeschreven zijn bij de Kamer van Koophandel

De financiers die de KKC aanbieden mogen hiervoor maximaal 4% van het kredietbedrag aan kosten in rekening brengen aan de ondernemer. De ondernemer betaalt daarnaast eenmalig 2% premie aan de overheid. De maximale looptijd van het KKC is 5 jaar. De looptijd van de KKC is verlengd tot 1 juli 2021.

*** Borgstelling MKB-kredieten (BMKB)**

Mkb-bedrijven met een gezond toekomstperspectief die in liquiditeitsproblemen zijn gekomen door de coronacrisis, kunnen tijdelijk onder gunstiger voorwaarden gebruikmaken van de Borgstelling MKB-kredieten (BMKB). Deze regeling is tijdelijk verruimd om financiering voor ondernemers toegankelijker te maken. Zo is de looptijd verruimd naar 4 jaar. Ook is de toegang laagdrempeliger gemaakt doordat behalve via een liquiditeitsprognose ook via een omzettoets toegang kan worden verkregen tot de BMKB. Het premiepercentage van de BMKB bedraagt 2% en het budget € 1,5 miljard. Ook non-bancaire financiers kunnen zich accrediteren om hun klanten te financieren met een BMKB-krediet.

*** BMKB Landbouwkredieten**

Hieronder vallen de regeling Borgstelling MKB-Landbouwkredieten (BL) en de verruimde BL-C-regeling. Deze BL-regeling is sinds 18 maart 2020 opengesteld. De banken en andere financiers moeten hiervoor een aanvraag indienen bij de RVO. Je klanten moeten zich wenden tot hun bank of financier. Met de BL-C-regeling kan een overbruggingskrediet worden gefinancierd tot het maximale borgstellingskrediet per bedrijf van maximaal € 1,5 miljoen. De maximale looptijd van de BL-C-regeling is vier jaar. Het krediet kan lineair worden afgelost of aan het einde van de looptijd. De provisie bedraagt tussen 0,50 en 0,75% voor starters of overnemers en tussen 1,5% en 2,25% voor de overige bedrijven. De borgstelling in de BL-C regeling is 70% van het totaal aan nieuw te verstrekken overbruggingskrediet.

*** Credits**

Credits is een microkredietfaciliteit van maximaal € 25.000 voor ondernemers om de coronacrisis te overbruggen. De looptijd is maximaal 4 jaar, waarbij tijdens de eerste zes maanden niet hoeft te worden afgelost. De rente bedraagt in het eerste jaar 2%, daarna 5,75%. De klant kan na het eerste jaar boetevrij aflossen.

*** GO-regeling**

De Garantie Ondernemingsfinanciering (GO-regeling) is bedoeld om bedrijven te voorzien van werkkapitaal of liquiditeiten om investeringen te kunnen doen. De overheid staat garant voor maximaal 50% van de (niet achtergestelde) lening aan een MKB-onderneming of een grootbedrijf. De GO-regeling is verlengd tot 1 april 2021.

*** GO-C-regeling**

De GO-C-regeling staat voor Garantie ondernemingsfinanciering uitbraak coronavirus (GO-C). Ook deze regeling is bedoeld om bedrijven te voorzien van werkkapitaal of liquiditeiten om investeringen te kunnen doen. De bedrijven komen alleen voor de regeling in aanmerking als zij op 31 december 2019 financieel gezond waren. De overheid staat garant voor maximaal 90% van de (niet achtergestelde) lening aan een MKB-onderneming en voor maximaal 80% van een lening verstrekt aan een grote onderneming. De leningen en garanties hebben een looptijd van zes jaar en bedragen minimaal € 1,5 miljoen. De maximumlening bedraagt € 150 miljoen. De hoogte van de lening wordt bepaald op basis van de loonsom (2x), omzet (25%) of liquiditeitsplanning. De leningen moeten per kwartaal worden afgelost, waarbij de eerste aflossing van een MKB-onderneming uiterlijk na 18 maanden na de verstrekking moet plaatsvinden. Voor grootbedrijven is die termijn 12 maanden. De GO-C-regeling is verlengd tot 30 juni 2021.

*** Corona Overbruggingslening (COL) voor start- en scale-ups**

Deze Corona Overbruggingslening (COL) voor startups, scale-ups en andere innovatieve bedrijven die getroffen zijn door de coronacrisis, kan worden aangevraagd bij de Regionale ontwikkelingsmaatschappijen (ROM's). De COL varieert tussen de € 50.000 en € 2 miljoen en de rente bedraagt 3%. Bij een COL-aanvraag boven de € 250.000 wordt 25% cofinanciering verwacht van aandeelhouders of andere investeerders. De COL wordt vanaf 4 januari 2021 weer opengesteld.